

СОГЛАСОВАНО

Глава администрации


Комарницкая А.В.



УТВЕРЖДЕНО

Директор МКУ «Колтушская ЦКС»

Чирко Н.В.



Приказ № 73 от 15.06.2020

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГУБЕРНАТОРСКОГО МОЛОДЕЖНОГО ТРУДОВОГО ОТРЯДА НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КОЛТУШСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ВСЕВОЛОЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ В 2020/2023

1. Общие положения

Губернаторский молодежный трудовой отряд (далее - ГМТО) – трудовые бригады, сформированные из представителей молодого поколения Ленинградской области в возрасте от 14 до 35 лет, желающих принять участие во временных работах, сочетающих трудовую деятельность и воспитательную работу.

Проект реализуется с мая по сентябрь 2020/2021/2022 гг. и включает в себя следующие мероприятия:

- организация трудовой занятости на территории муниципального образования сменами не менее 15 рабочих дней, с неполной занятостью – 4 часа в день;
- организацию досуговой деятельности отрядов ГМТО – не менее 3 часов в день;
- участие представителей отряда в составе делегации от района в фестивале трудовых бригад ГМТО.

Численность отряда ГМТО в смене – не менее 10 человек.

График работы – скользящий (на основании плана мероприятий на смену).

Общий регламент организации работы отряда:

9:00 – 9:30 - сбор, формирование бригад, планёрка;

9:30 – 13:30 - выполнение основных или дополнительных видов трудовой занятости;

13:30 – 14:30 – обед;

14:30 – 17:30 – досуговая деятельность.

Формирование и координацию деятельности ГМТО на территории муниципального образования Колтушское сельское поселение (далее - МО Колтушское СП) осуществляет муниципальное казенное учреждение «Колтушская централизованная клубная система» (далее – МКУ «Колтушская ЦКС»). Заказчиками на выполнение работ, связанных с привлечением ГМТО, могут выступать учреждения, предприятия и организации всех форм собственности при условии, что характер выполняемой работы учитывает специфику труда подростков и не противоречит действующему законодательству.

Участники ГМТО имеют единую униформу с символикой.

2. Цели и задачи проекта ГМТО

Проект ГМТО реализуется с целью оказания содействия в организации трудовой адаптации учащейся и студенческой молодежи Ленинградской области в возрасте от 14 до 18 лет.

2.1. Основные задачи ГМТО:

- Содействие занятости несовершеннолетних;
- Трудовое воспитание среди подростков;
- Привитие трудовых и коммуникативных навыков, умение работать в коллективе;
- Воспитание ответственности и трудолюбия;
- Пропаганда здорового образа жизни подростков;
- Профилактика асоциального поведения;
- Реализация творческого потенциала подростков.
- Организация досуга молодежи.

3. Участники проекта ГМТО

На территории МО Колтушское СП участниками ГМТО могут стать участники клубных формирований МКУ «Колтушская ЦКС», резиденты молодежного коворкинг-центра «МЕСТО» (далее – МКЦ «МЕСТО»), обучающиеся в МОБУ «Колтушская средняя образовательная школа им. акад. И.П.Павлова» (далее – МОБУ «Колтушская СОШ»), МОБУ «Разметелевская средняя образовательная школа» (далее – МОБУ «Разметелевская СОШ»), дети работников бюджетных организаций и учреждений, расположенных на территории МО Колтушское СП, изъявивших желание в летний каникулярный период принять участие в работах по благоустройству территории МО Колтушское СП, обслуживанию и ремонту объектов, находящихся на территории МО Колтушское СП, не требующих высокой квалификации работников и/или в период каникул в работах на производственных и сельскохозяйственных объектах в различных районах Российской Федерации.

При приеме на работу в ГМТО предпочтение отдается подросткам из малообеспеченных семей и подросткам, стоящим на разных видах учета.

4. Организационная структура ГМТО

4.1. На период работы ГМТО участники ГМТО принимаются на временную работу в МКУ «Колтушская ЦКС» по срочному трудовому договору. Бригадир, координатор/культурный организатор принимаются по договору гражданско-правового характера;

4.2. ГМТО может насчитывать в своем составе до 20 человек и может состоять из нескольких производственных бригад в количестве от 3-х до 8-ми человек;

4.3. Бригада состоит из несовершеннолетних участников отряда и бригадира;

4.4. С подростками, подавшими заявление о приеме в ГМТО, проводятся инструктажи по технике безопасности труда согласно предполагаемой должности, которые организуются административным персоналом МКУ «Колтушская ЦКС».

Участники ГМТО, прошедшие инструктажи допускаются к работе на основании оформления подписания листа ознакомления с инструкцией по охране труда и заполнения журналов по технике безопасности;

4.5. Основной вид трудовой занятости отряда ГМТО:

- Благоустройство территорий МО Колтушское СП;

Дополнительные виды занятости:

- оказание помощи и поддержки ветеранам Великой Отечественной войны;
- участие в организации и проведении культурно-досуговых и профилактических мероприятий (акций);
- другие аналогичные виды деятельности.

Виды досуга отрядов ГМТО:

- экскурсии (краеведение, профориентация);
- семинары;
- тренинги (командообразование, личностный рост);
- групповые и индивидуальные занятия (психология, профориентация, пропаганда здорового образа жизни и профилактика рискованного поведения);
- мастер-классы.

5. Права несовершеннолетнего работника и обязанности работодателя

5.1. При трудоустройстве несовершеннолетнего работодатель МКУ «Колтушская ЦКС» руководствуется действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, в том числе:

- оформляет срочный трудовой договор;
- оформляет трудовую книжку (в том числе в электронном виде);
- оформляет приём на работу приказом директора;
- производит отчисление налогов с заработной платы.

5.2. Основанием для приема подростков на работу является наличие следующих документов:

- паспорт или иной документ удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- заявление о приеме на работу;
- заявление о согласии родителей на работу несовершеннолетнего, либо лиц, их замещающих (опекуны, приемные родители);
- предварительный медицинский осмотр (форма 086/у);
- сберегательная книжка или карта платёжной системы «МИР», открытая в любом отделении Сбербанка;
- согласие на обработку персональных данных;

- несовершеннолетнему гражданину, в возрасте до 15 лет, необходимо письменное согласие одного из родителей, опекуна, попечителя из органа опеки и попечительства.

5.3. Во время трудового процесса участники ГМТО обеспечиваются необходимым инвентарём и предметами первой необходимости для обеспечения техники безопасности:

- защитные очки;
- дождевик;
- строительные перчатки;
- головной убор;
- питьевая вода;
- аптечка и предметы для оказания первой помощи.

5.4. В период распространения инфекционных заболеваний, в местах массового скопления людей, участникам ГМТО создаются безопасные условия пребывания в виде обеспечения средствами индивидуальной защиты (маски, респираторы, дезинфекторы воздуха, средства для обработки кожи рук, поверхностей в помещениях), участникам проводится термометрия в начале рабочей смены и в конце.

5.5. Несовершеннолетнему работнику для работы выдается хозяйственный инвентарь, рабочий инструмент.

5.6. Бригадирю для работы выдаются хозяйственный инвентарь и инструмент для работы бригады, необходимые рабочие документы, а также проводится инструктаж (обучение).

5.7. Прием на работу бригадира отряда осуществляется приказом директора МКУ «Колтушская ЦКС».

5.8. Основные права и обязанности всех работников ГМТО прописываются в срочном трудовом договоре, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.9. Бригадиры отряда являются руководителями производственных бригад и назначаются из числа более опытных в производственном плане членов отряда.

5.10. Координатор/культурорганизатор ГМТО оформляется по гражданско-правовому договору.

5.11. Приказом директора МКУ «Колтушская ЦКС» из числа работников назначаются ответственные за ведение финансово-хозяйственной документации отряда, материально-техническое оснащение деятельности отряда.

6. Организация управления ГМТО

6.1. Управление и контроль за деятельностью ГМТО осуществляет МКУ «Колтушская ЦКС».

6.2. Функции МКУ «Колтушской ЦКС»:

- выступает в качестве работодателя в отношении участников ГМТО (осуществляет прием на работу, выплату заработной платы);
- осуществляет материально-техническое обеспечение деятельности отряда, в том числе хозяйственным инвентарем и униформой;
- обеспечивает информационное сопровождение деятельности отряда;
- обеспечивает контроль деятельности отряда;
- осуществляет набор и обучение бригадира и членов ГМТО;
- определяет стратегические направления развития деятельности ГМТО;

- вырабатывает общую концепцию культурно-массовой работы ГМТО;
- производит анализ и прогноз дальнейшего развития деятельности ГМТО;
- организовывает досуг;
- контролирует оперативное снабжение бригады ГМТО необходимым хозяйственным инвентарем и униформой, расходными материалами и инструментами;
- представляет ГМТО в отношениях с органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами;
- принимает участие в разработке нормативных документов, регламентирующих деятельность ГМТО;
- подготавливает и обобщает информационно-аналитические материалы деятельности ГМТО;
- представляет отчет о деятельности ГМТО в администрацию МО Колтушское СП;
- обеспечивает работу координационного совета.

6.3. Функции координационного совета (в состав совета могут входить представители администрации МО Колтушское СП, представители подведомственных учреждений, активные жители поселения, представители производственных и сельскохозяйственных объектов и т.п.):

- утверждает перечень территорий МО Колтушское СП, на которых планируется выполнение работ силами ГМТО;
- утверждает объемы, виды и сроки выполняемых работ на территории МО Колтушское СП;
- предлагает проекты решений по вопросам деятельности отряда, не включенным в дорожную карту реализации проекта ГМТО;
- организуют проверку осуществления деятельности бригады ГМТО на территории;

6.4. Бригадир возглавляет рабочие бригады.

Функции бригадира:

- осуществляет организацию работ на вверенной им территории;
- обеспечивает соблюдение несовершеннолетними работниками трудовой дисциплины, техники безопасности и норм поведения в общественных местах;
- ведет учет рабочего времени несовершеннолетних работников;
- заполняет таблицы учета рабочего времени, ведомости и иные отчетные документы для последующей передачи координатору/культурорганизатор ГМТО;
- принимает участие в культурно-массовых мероприятиях отряда;
- информирует координатора/культурорганизатора ГМТО обо всех непредвиденных ситуациях, произошедших в трудовом отряде;

Несовершеннолетние работники, входящие в состав бригад в трудовой деятельности, подчиняются бригадиру и выполняют свои обязательства в отряде в соответствии с условиями заключенного срочного трудового договора, действующим трудовым законодательством. В свободное от работы время участвуют в культурно-массовых мероприятиях отряда.

6.5. Лицо, ответственное за организацию и координацию деятельности ГМТО с Администрацией, Центром занятости населения и учреждениями,

предоставляющими работы, утверждается приказом директора МКУ «Колтушская ЦКС» (должность – координатор/культурорганизатор).

6.6. При выезде ГМТО за пределы территории МО Колтушское СП координатор/культурорганизатор организует и контролирует производственную и досуговую деятельность. При этом координатор/культурорганизатор ГМТО обязан контролировать текущие вопросы, обеспечивать безопасность нахождения участников ГМТО на данной территории.

6.7. Директор МКУ «Колтушская ЦКС» является непосредственным начальником для координатора/культурорганизатора ГМТО. Бригады ГМТО подчиняются непосредственно координатору/культурорганизатору ГМТО.

7. Финансово-хозяйственные вопросы деятельности ГМТО

7.1. Финансирование проекта ГМТО могут осуществлять:

- Комитет по молодёжной политике Ленинградской области (в соответствии с п.6.3. подпрограммы «Молодёжь Ленинградской области» государственной программы «Устойчивое общественное развитие в Ленинградской области»;
- Администрация МО Колтушское СП в соответствии с бюджетом поселения;
- Центр занятости населения Всеволожского района Ленинградской области;
- Учреждения, предприятия и организации, выступающие заказчиками на выполнение работ.

7.2. Вся финансово-хозяйственная деятельность ГМТО регламентируется законодательством РФ.

7.3. Материальные ценности, полученные координатором/культурорганизатором ГМТО, подлежат строгому учету и списанию.

7.4. выполняемых работ, фототчет, проверка отчетных документов и другие) осуществляет администрация МО Колтушское СП.

7.5. Средства, заработанные членами ГМТО складываются из частей:

- Заработная плата устанавливается в пределах выделенных по смете сумм из бюджета МО Колтушское СП;
- Выплат к заработной плате, перечисляемых Центром занятости населения.

7.6. Распределение денежных средств, заработанных членами ГМТО, осуществляется в соответствии с табелем учета рабочего времени и с учетом выполненного объема работ.

7.7. Заработная плата членам трудового отряда перечисляется на персональный лицевой счет, открытый в отделении Сбербанка.

8. Ответственность

8.1. Координатор/культурорганизатор и бригады несут персональную ответственность за деятельность несовершеннолетних работников отряда, трудовую дисциплину, соблюдение норм безопасности при выполнении работ.

8.2. Директор МКУ «Колтушская ЦКС» несёт персональную ответственность за деятельность отряда, а также осуществляет личный контроль деятельности координатора/культурорганизатора и бригад отряда.

9. Обеспечение деятельности отряда

Расходы на организацию деятельности ГМТО производятся за счет средств бюджета МО Колтушское СП, предусмотренных муниципальной программой «Развитие и сохранение культуры, спорта и искусства на территории муниципального образования Колтушское сельское поселение Всеволожского муниципального района Ленинградской области», средств из областного бюджета Ленинградской области, а также с привлечением средств государственного учреждения «Всеволожский центр занятости населения».

10. Охрана труда

Создание здоровых и безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда и проведение инструктажей по технике безопасности и производственной санитарии для участников ГМТО обеспечивается работодателем в соответствии с действующим законодательством.

11. Заключительные положения

Нарушение порядка организации и работы трудового отряда, производственной дисциплины, требований правил и норм по технике безопасности и охране труда обсуждается на общих собраниях и может повлечь за собой наложение взысканий или исключение из отряда. Увольнение в соответствии с действующим законодательством.

Понятия и термины, употребляемые в настоящем Положении:

Губернаторский молодёжный трудовой отряд (ГМТО) – объединение молодёжи в возрасте от 14 до 35, изъявившей желание принять участие во временных работах, сочетающее трудовую деятельность и отдых.

Бригада отряда - организованная группа несовершеннолетних и совершеннолетних участников отряда численностью от 3 до 10 человек.

Несовершеннолетний работник отряда - гражданин в возрасте от 14 до 18 лет, принимаемый по срочному трудовому договору в отряд для работы с учетом ограничений, предусмотренных законодательством, не имеющий ограничений по состоянию здоровья.

Координатор/культурорганизатор - гражданин старше 18 лет, имеющий полное среднее образование, возглавляющий ГМТО на территории МО Колтушское СП.

Бригадир – участник трудового отряда, ответственный за выполнение командных задач. Может быть старше 18 лет, но не старше 35.

Заказчиками на выполнение работ, связанных с привлечением Трудового отряда, могут быть предприятия, организации всех форм собственности при условии, что характер выполняемых работ учитывает специфику труда подростков и не противоречит законодательству Российской Федерации о труде.