



СОГЛАСОВАНО

Глава администрации  
Колтушского городского поселения

А.Ю. Зыбин



УТВЕРЖДАЮ

Директор МКУ «Колтушская ЦКС»  
Приказ № 58 от 22.04.2024г.

Н.В. Чирко

## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГУБЕРНАТОРСКОГО МОЛОДЕЖНОГО ТРУДОВОГО ОТРЯДА НА ТЕРРИТОРИИ КОЛТУШСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ВСЕВОЛОЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ В 2024/2026

#### 1. Общие положения

Проект «Губернаторский молодежный трудовой отряд» (далее – проект ГМТО) реализуется на территории Ленинградской области в рамках комплекса процессных мероприятий "Профилактика асоциального поведения, пропаганда семейных ценностей и содействие занятости молодежи" государственной программы Ленинградской области «Устойчивое общественное развитие в Ленинградской области», утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 14.11.2013 № 399.

Губернаторский молодежный трудовой отряд (далее - ГМТО) – трудовые бригады, сформированные из представителей молодого поколения Ленинградской области в возрасте от 14 до 18 лет, желающих принять участие во временных работах, сочетающих трудовую деятельность и воспитательную работу.

Проект реализуется с апреля по сентябрь 2024/2025/2026 гг. и включает в себя следующие мероприятия:

- организация трудовой занятости на территории муниципального образования сменами не менее 15 рабочих дней с неполной занятостью;
- организацию досуговой деятельности отрядов ГМТО – ежедневно в течение срока работы ГМТО, не менее 3 часов в день;
- участие представителей отряда в составе делегации от района в фестивале трудовых бригад ГМТО.

Численность отряда ГМТО в год – не менее 30 человек (2024г.), 20 человек (2025-2026 гг.).

Формирование и координацию деятельности ГМТО на территории Колтушского городского поселения (далее - Колтушское ГП) осуществляет муниципальное казенное учреждение «Колтушская централизованная клубная система» (далее – МКУ «Колтушская ЦКС»). Заказчиками на выполнение работ, связанных с привлечением ГМТО, могут выступать учреждения, предприятия и организации всех форм собственности при условии, что характер выполняемой работы учитывает специфику труда подростков и не противоречит действующему законодательству. Участники ГМТО имеют единую униформу с символикой.

## **2. Цели и задачи проекта ГМТО**

2.1. Проект ГМТО реализуется с целью оказания содействия в организации трудовой адаптации и занятости молодежи Ленинградской области в возрасте от 14 до 18 лет через объединение в трудовые отряды (бригады).

2.2. Основные задачи ГМТО:

- содействие занятости несовершеннолетних;
- трудовое воспитание среди подростков и молодежи;
- привитие трудовых и коммуникативных навыков, умение работать в коллективе;
- воспитание ответственности и трудолюбия;
- пропаганда здорового образа жизни подростков и молодежи;
- профилактика асоциального поведения;
- реализация творческого потенциала подростков и молодежи;
- организация досуга молодежи.

## **3. Участники проекта ГМТО**

3.1. На территории Колтушского ГП участниками ГМТО могут стать участники клубных формирований МКУ «Колтушская ЦКС», резиденты молодёжного коворкинг-центра «МЕСТО» (далее – МКЦ «МЕСТО»), обучающиеся в МОУ «Колтушская средняя образовательная школа им. академика И.П. Павлова» (далее – МОУ «Колтушская СОШ»), МОУ «Разметелевская средняя образовательная школа» (далее – МОУ «Разметелевская СОШ»), дети работников бюджетных организаций и учреждений, расположенных на территории Колтушского ГП, жители Колтушского ГП в возрасте от 14 до 18 лет, имеющие регистрацию в Колтушском ГП, изъявивших желание в летний каникулярный период принять участие в работах по благоустройству территории Колтушского ГП, обслуживанию и ремонту объектов, находящихся на территории Колтушское ГП, не требующих высокой квалификации работников и/или в период каникул в работах на производственных и сельскохозяйственных объектах в различных районах Российской Федерации.

3.2. При приеме на работу в ГМТО предпочтение отдается подросткам из многодетных, малообеспеченных семей, подросткам, чьи родители являются участниками СВО и подросткам, стоящим на разных видах учета КДН.

## **4. Организационная структура ГМТО**

4.1. На период работы несовершеннолетние работники (участники ГМТО), принимаются на временную работу в МКУ «Колтушская ЦКС» по срочному трудовому договору. Координатор назначается приказом директора МКУ «Колтушская ЦКС».

4.2. Для организации досуговой части возможно привлечение культорганизатора по срочному трудовому договору.

4.3. ГМТО может насчитывать в своем составе до 30 человек (2024г.), до 20 человек (2025-2026 гг.) и может состоять из нескольких производственных бригад в количестве от 3-х до 8-ми человек;

4.4. Работа отряда организована согласно «дорожной карте» реализации проекта, утвержденной директором МКУ «Колтушская ЦКС»;

4.5. Бригада состоит из несовершеннолетних участников отряда и бригадира, назначенного из числа участников отряда;

4.6. С подростками, с которыми заключен трудовой договор ГМТО, проводятся инструктажи по технике безопасности и охране труда по должности «Рабочий по благоустройству населенных пунктов»;

4.7. Участники ГМТО, не прошедшие инструктажи по технике безопасности и по охране труда, не допускаются к работе;

4.8. **Основной вид трудовой занятости отряда ГМТО:**

- Благоустройство территорий Колтушского ГП;

**Дополнительные виды занятости:**

- оказание помощи и поддержки ветеранам Великой Отечественной войны;
- участие в организации и проведении культурно-досуговых и профилактических мероприятий (акций);
- другие аналогичные виды деятельности.

**Виды досуга отрядов ГМТО:**

- экскурсии (краеведение, профориентация);
- семинары;
- тренинги (командообразование, личностный рост);
- групповые и индивидуальные занятия (психология, профориентация, пропаганда здорового образа жизни и профилактика рискованного поведения);
- мастер-классы.

## **5. Права несовершеннолетнего работника и обязанности работодателя**

5.1. При трудоустройстве несовершеннолетнего работодатель обязан руководствоваться действующим «Трудовым кодексом Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ.

5.2. Основанием для приема подростков на работу является наличие направления из центра занятости населения Всеволожского муниципального района Ленинградской области, соответствие критериям, указанным в п.3 настоящего положения, отсутствие медицинских противопоказаний для работы «Рабочий по благоустройству населенных пунктов», результаты анкетирования, наличие к моменту трудоустройства документов для приема на работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.3. Во время трудового процесса участники ГМТО обеспечиваются необходимым инвентарём и предметами первой необходимости для обеспечения техники безопасности:

- дождевик;
- строительные перчатки;
- головной убор;
- питьевая вода;
- аптечка и предметы для оказания первой помощи.

5.4. В период распространения инфекционных заболеваний, в местах массового скопления людей, участникам ГМТО создаются безопасные условия пребывания в виде обеспечения средствами индивидуальной защиты (маски, респираторы, дезинфекторы воздуха, средства для обработки кожи рук,

поверхностей в помещениях), участникам проводится термометрия в начале рабочей смены и в конце.

5.5. Несовершеннолетнему работнику для работы выдается хозяйственный инвентарь, рабочий инструмент, а также проводится инструктаж по технике безопасности.

5.6. Основные права и обязанности всех работников ГМТО прописываются в срочном трудовом договоре в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **6. Организация управления ГМТО**

6.1. Управление и контроль за деятельностью ГМТО осуществляет МКУ «Колтушская ЦКС».

6.2. Функции МКУ «Колтушской ЦКС»:

- выступает в качестве работодателя в отношении участников ГМТО;
- осуществляет материально-техническое обеспечение деятельности отряда, в том числе хозяйственным инвентарем и униформой;
- обеспечивает информационное сопровождение деятельности отряда;
- обеспечивает контроль деятельности отряда;
- осуществляет набор (рекрутинг) участников ГМТО;
- определяет стратегические направления развития деятельности ГМТО;
- вырабатывает общую концепцию культурно-массовой работы ГМТО;
- производит анализ и прогноз дальнейшего развития деятельности ГМТО;
- организовывает досуг;
- контролирует оперативное снабжение бригады ГМТО необходимым хозяйственным инвентарем и униформой, расходными материалами и инструментами;
- представляет ГМТО в отношениях с органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами;
- принимает участие в разработке нормативных документов, регламентирующих деятельность ГМТО;
- подготавливает и обобщает информационно-аналитические материалы деятельности ГМТО;
- представляет отчет о деятельности ГМТО в администрацию Колтушского ГП;
- обеспечивает работу координационного совета.

6.3. Функции координационного совета (в состав совета могут входить представители администрации Колтушского ГП, представители подведомственных учреждений, активные жители поселения, представители производственных и сельскохозяйственных объектов и т.п.):

- утверждает перечень территорий Колтушского ГП, на которых планируется выполнение работ силами ГМТО;
- утверждает объемы, виды и сроки выполняемых работ на территории Колтушского ГП;
- предлагает проекты решений по вопросам деятельности отряда, не включенным в дорожную карту реализации проекта ГМТО;
- организуют проверку осуществления деятельности бригады ГМТО на территории;

6.4. При выезде ГМТО за пределы территории Колтушского ГП координатор организует и контролирует производственную и досуговую деятельность.

При этом координатор ГМТО обязан контролировать текущие вопросы, обеспечивать безопасность нахождения участников ГМТО на данной территории.

## **7. Финансово-хозяйственные вопросы деятельности ГМТО**

7.1. Финансирование проекта ГМТО могут осуществлять:

- Комитет по молодёжной политике Ленинградской области (в соответствии с п.6.3. подпрограммы «Молодёжь Ленинградской области» государственной программы «Устойчивое общественное развитие в Ленинградской области»;
- Администрация Колтушского ГП в соответствии с бюджетом поселения;
- Центр занятости населения Всеволожского района Ленинградской области;
- Учреждения, предприятия и организации, выступающие заказчиками на выполнение работ.

7.2. Вся финансово-хозяйственная деятельность ГМТО регламентируется законодательством РФ.

7.3. Материальные ценности, полученные координатором ГМТО, подлежат строгому учету и списанию.

7.4. Выполняемые работы, фотоотчет, проверку отчетных документов, осуществляет администрация Колтушского ГП.

7.5. Заработная плата работников (участников ГМТО) складывается из частей:

- выделенных по смете сумм из бюджета Колтушского ГП;
- выплат, перечисляемых Центром занятости населения.

7.6. Заработная плата выплачивается в соответствии с табелем учета рабочего времени, пропорционально отработанному времени.

7.7. Заработная плата работникам перечисляется на персональный лицевой счет, открытый в отделении Сбербанка, национальную платежную карту "Мир".

## **8. Ответственность**

8.1. Координатор несет персональную ответственность за деятельность несовершеннолетних работников отряда, трудовую дисциплину, соблюдение норм безопасности при выполнении работ.

8.2. Директор МКУ «Колтушская ЦКС» несёт персональную ответственность за деятельность отряда, а также осуществляет личный контроль деятельности координатора отряда.

## **9. Обеспечение деятельности отряда**

9.1. Расходы на организацию деятельности ГМТО производятся за счет средств бюджета Колтушского ГП, предусмотренных муниципальной программой «Развитие и сохранение культуры, спорта и искусства на территории Колтушского городского поселения Всеволожского муниципального района Ленинградской области», средств из областного бюджета Ленинградской области, а также с привлечением средств государственного учреждения «Всеволожский центр занятости населения».

## **10. Охрана труда**

10.1. Создание здоровых и безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда и проведение инструктажей по технике безопасности и

производственной санитарии для участников ГМТО обеспечивается работодателем в соответствии с действующим законодательством.

## **11. Заключительные положения**

11.1. Прием и увольнение несовершеннолетних работников осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

## **12. Понятия и термины, употребляемые в настоящем Положении:**

Губернаторский молодёжный трудовой отряд (ГМТО) – трудовые бригады, сформированные из представителей молодого поколения Ленинградской области в возрасте от 14 до 18 лет, желающих принять участие во временных работах, сочетающих трудовую деятельность и воспитательную работу.

Бригада отряда - организованная группа несовершеннолетних и совершеннолетних участников отряда численностью от 3 до 10 человек.

Несовершеннолетний работник отряда - гражданин в возрасте от 14 до 18 лет, принимаемый по срочному трудовому договору в отряд для работы с учетом ограничений, предусмотренных законодательством, не имеющий ограничений по состоянию здоровья.

Координатор - гражданин старше 18 лет, имеющий полное среднее образование, возглавляющий ГМТО на территории Колтушского ГП.

Бригадир – участник трудового отряда, ответственный за выполнение командных задач, из числа несовершеннолетних работников (участников) отряда, обладающий личными качествами, позволяющими организовать безопасный и производительный труд сверстников.

Заказчиками на выполнение работ, связанных с привлечением Трудового отряда, могут быть предприятия, организации всех форм собственности при условии, что характер выполняемых работ учитывает специфику труда подростков и не противоречит законодательству Российской Федерации о труде.