

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Глава Администрации Колтушского СП  
\_\_\_\_\_ **Комарницкая А.В.**

Директор МКУ «Колтушская ЦКС»  
Приказ № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2023г.  
\_\_\_\_\_ **Чирко Н.В.**

## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГУБЕРНАТОРСКОГО МОЛОДЕЖНОГО ТРУДОВОГО ОТРЯДА НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КОЛТУШСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ВСЕВОЛОЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ В 2023-2025 ГГ.

#### 1. Общие положения

1.1. Губернаторский молодежный трудовой отряд (далее - ГМТО) – трудовые бригады, сформированные из представителей молодого поколения Ленинградской области в возрасте от 14 до 18 лет, желающих принять участие во временных работах, сочетающих трудовую деятельность и воспитательную работу.

1.2. Проект реализуется с мая по сентябрь 2023, 2024, 2025 гг. и включает в себя следующие мероприятия:

- организация трудовой занятости для несовершеннолетних работников на территории муниципального образования не менее 15 рабочих дней за смену, с установленной сокращенной продолжительностью рабочего времени (ст. 92 ТК РФ): в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;
- организацию досуговой деятельности;
- участие представителей отряда в составе делегации от района в фестивале трудовых бригад ГМТО.

1.3. Численность отряда в смене – не менее 10 человек.

1.4. Общий регламент организации работы отряда определяется в соответствии с планом работы смены и другими особенностями регулирования труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.5. Основанием для приема подростков на работу является наличие следующих документов:

- паспорт или иной документ удостоверяющий личность;
- свидетельство о рождении;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- предварительный медицинский осмотр (форма 086/у);
- заявление о согласии родителей (опекуна, приемных родителей) на работу несовершеннолетнего и разрешения органа опеки и попечительства (ч. 3 ст. 63 ТК РФ);
- заявление о приеме на работу.

1.6. Основные права и обязанности всех работников ГМТО прописываются в срочном трудовом договоре, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.7. Понятия и термины, употребляемые в настоящем Положении:

*Губернаторский молодежный трудовой отряд (ГМТО)* – объединение молодежи в возрасте от 14 до 35, изъявившей желание принять участие во временных работах, сочетающее трудовую деятельность и отдых.

*Бригада отряда* – организованная группа несовершеннолетних и совершеннолетних участников отряда численностью от 3 до 10 человек.

*Несовершеннолетний работник отряда* - гражданин в возрасте от 14 до 18 лет, принимаемый по срочному трудовому договору в отряд для работы с учетом ограничений, предусмотренных законодательством, не имеющий ограничений по состоянию здоровья.

*Координатор* – гражданин старше 18 лет, имеющий полное среднее образование, возглавляющий ГМТО на территории МО Колтушское СП.

*Бригадир* – участник трудового отряда, ответственный за выполнение командных задач. Может быть старше 18 лет, но не старше 35.

## 2. Цели и задачи

2.1. Целью организации ГМТО является организация досуга молодежи МО Колтушское СП, а также оказание содействия в организации трудовой адаптации молодежи Ленинградской области в возрасте от 14 до 18 лет.

2.2. Основные задачи ГМТО:

- содействие занятости несовершеннолетних;
- воспитание чувства ответственности и трудолюбия;
- пропаганда здорового образа жизни молодежи;
- профилактика асоциального поведения;
- реализация творческого потенциала молодежи;
- организация досуга молодежи.

### 3. Участники проекта

3.1. Участниками ГМТО могут стать:

- участники клубных формирований МКУ «Колтушская ЦКС»;
- резиденты молодежного коворкинг-центра «МЕСТО»;
- обучающиеся МОБУ «Колтушская средняя образовательная школа им. акад. И.П.Павлова»;
- обучающиеся МОБУ «Разметелевская средняя образовательной школа»;
- дети работников бюджетных организаций и учреждений, расположенных на территории МО Колтушское СП, изъявивших желание в летний каникулярный период принять участие в работах по благоустройству территории, обслуживанию и ремонту объектов, находящихся на территории МО Колтушское СП.

3.2. При приеме на работу в ГМТО предпочтение отдается подросткам из малообеспеченных семей и подросткам, которые стоят на разных видах учета.

### 4. Организационная структура

4.1. На период работы участники принимаются на временную работу в Муниципальное казенное учреждение «Колтушская централизованная клубная система» (далее – МКУ «Колтушская ЦКС») по срочному трудовому договору. Бригадир и координатор принимаются по договору гражданско-правового характера.

4.2. ГМТО может насчитывать в своем составе до 20 человек и может состоять из нескольких производственных бригад в количестве от 3-х до 8-ми человек.

4.3. Бригада состоит из несовершеннолетних участников отряда и бригадира. Бригадир отряда является руководителем производственных бригад и могут назначаются из числа более опытных в производственном плане членов отряда.

4.4. Основным видом трудовой занятости отрядов является благоустройство территорий МО Колтушское СП.

*Дополнительные виды занятости:*

- оказание помощи и поддержки ветеранам Великой Отечественной войны;
- участие в организации и проведении культурно-досуговых и профилактических мероприятий (акций);
- другие аналогичные виды деятельности.

4.7. Виды досуга отрядов ГМТО:

- экскурсии (краеведение, профориентация);
- семинары;
- тренинги (командообразование, личностный рост);
- групповые и индивидуальные занятия (психология, профориентация, пропаганда здорового образа жизни и профилактика рискованного поведения);

- мастер-классы.

4.7.1. Управление и контроль за деятельностью осуществляет МКУ «Колтушская ЦКС».

4.7.2. МКУ «Колтушская ЦКС»:

- выступает в качестве работодателя в отношении участников ГМТО;
- осуществляет материально-техническое обеспечение деятельности, в том числе хозяйственным инвентарем и униформой;
- обеспечивает контроль деятельности и информационное сопровождение отряда;
- вырабатывает общую концепцию культурно-массовой работы;
- производит анализ и прогноз дальнейшего развития;
- представляет ГМТО в отношениях с органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами;
- принимает участие в разработке нормативных документов, регламентирующих деятельность;
- подготавливает и обобщает информационно-аналитические материалы деятельности;
- обеспечивает работу координационного совета.

4.8.1. Организацию и координацию работы осуществляет координационный совет, в состав которого могут входить: представители администрации МО Колтушское СП, представители подведомственных учреждений, активные жители поселения, представители производственных и сельскохозяйственных объектов и т.п.

4.8.2. Координационный совет:

- утверждает перечень территорий, на которых планируется выполнение работ;
- утверждает объемы, виды и сроки выполняемых работ;
- предлагает проекты решений по вопросам деятельности отряда, не включенным в дорожную карту реализации проекта ГМТО;
- организывает проверку осуществления деятельности бригады на территории;

4.9.1. Рабочие бригады возглавляет бригадир.

4.9.2. Бригадир:

- осуществляет организацию работ на вверенной им территории;
- обеспечивает соблюдение несовершеннолетними работниками трудовой дисциплины, техники безопасности и норм поведения в общественных местах;
- ведет учет рабочего времени несовершеннолетних работников;
- заполняет таблицы учета рабочего времени, ведомости и иные отчетные документы для последующей передачи координатору;
- принимает участие в культурно-массовых мероприятиях отряда;
- информирует координатора обо всех непредвиденных ситуациях, произошедших в трудовом отряде.

4.10. При выезде ГМТО за пределы территории МО Колтушское СП координатор организует и контролирует производственную и досуговую

деятельность. При этом координатор обязан контролировать текущие вопросы, обеспечивать безопасность нахождения участников ГМТО на данной территории.

## **5. Финансово-хозяйственные вопросы деятельности**

5.1. Финансирование проекта могут осуществлять:

- Комитет по молодежной политике Ленинградской области (в соответствии с п.6.3. подпрограммы «Молодежь Ленинградской области» государственной программы «Устойчивое общественное развитие в Ленинградской области»;
- Администрация МО Колтушское СП в соответствии с бюджетом поселения;
- Центр занятости населения Всеволожского района Ленинградской области;
- Учреждения, предприятия и организации, выступающие заказчиками на выполнение работ.

5.2. Вся финансово-хозяйственная деятельность ГМТО регламентируется законодательством РФ.

5.3. Материальные ценности, полученные координатором подлежат строгому учету и списанию.

5.4. Заработная плата членам трудового отряда перечисляется на персональный лицевой счет, открытый в отделении Сбербанка, платежная система карта «МИР».

5.5. Расходы на организацию деятельности ГМТО производятся за счет средств бюджета МО Колтушское СП, предусмотренных муниципальной программой «Развитие и сохранение культуры, спорта и искусства на территории муниципального образования Колтушское сельское поселение Всеволожского муниципального района Ленинградской области», средств из областного бюджета Ленинградской области, а также с привлечением средств государственного учреждения «Всеволожский центр занятости населения».

5.6. Заказчиками на выполнение работ, связанных с привлечением отрядов ГМТО, могут быть предприятия, организации всех форм собственности при условии, что характер выполняемых работ учитывает специфику труда подростков и не противоречит законодательству и Трудовому кодексу Российской Федерации.

## **6. Обеспечение деятельности**

6.1. Участники ГМТО имеют единую униформу с символикой.

6.2. Во время трудового процесса участники обеспечиваются необходимым инвентарем и предметами первой необходимости для обеспечения техники безопасности:

- защитные очки;
- дождевик;
- строительные перчатки;

- головной убор;
- питьевая вода;
- аптечка и предметы для оказания первой помощи.

6.3. Несовершеннолетнему работнику для работы выдается хозяйственный инвентарь, рабочий инструмент.

6.4. Бригадир для работы выдаются хозяйственный инвентарь и инструмент для работы бригады, необходимые рабочие документы, а также проводится инструктаж.

## **7. Охрана труда**

7.1. Деятельность ГМТО проводится в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами, правилами техники безопасности и охраны труда. Бригадир и координатор несут ответственность за безопасную организацию деятельности, жизнь и здоровье участников.

7.2. После согласования условий трудового договора лицо, поступающее на работу, под подпись должно ознакомиться с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с предстоящей трудовой деятельностью данного лица:

- уставом Учреждения;
- настоящими правилами внутреннего трудового распорядка;
- должностной инструкцией (один экземпляр получает на руки);
- нормами производственной санитарии и гигиены труда;
- положением об оплате труда;
- другими локальными актами.

7.3. С молодежью, подавшей заявление о приеме в ГМТО, проводятся инструктажи по технике безопасности труда согласно предполагаемой должности. Участники, прошедшие инструктажи допускаются к работе на основании оформления подписания листа ознакомления с инструкцией по охране труда и заполнения журналов по технике безопасности.

7.4. В случае возникновения чрезвычайной ситуации, координатор:

- осуществляет эвакуацию участников;
- оперативно извещает Директора МКУ “Колтушская ЦКС” о возникновении ЧС;
- извещает родителей детей.

## **8. Заключительные положения**

8.1. Нарушение порядка организации и работы трудового отряда, производственной дисциплины, требований правил и норм обсуждается на общих собраниях и может повлечь за собой наложение взысканий или исключение из отряда.

8.2. Прием и увольнение участников организуется в соответствии с действующим законодательством.